

西桂町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (31年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) 29年度の人件費率
30年度	人 4,334	千円 2,124,102	千円 49,574	千円 401,135	% 18.9	% 15.7

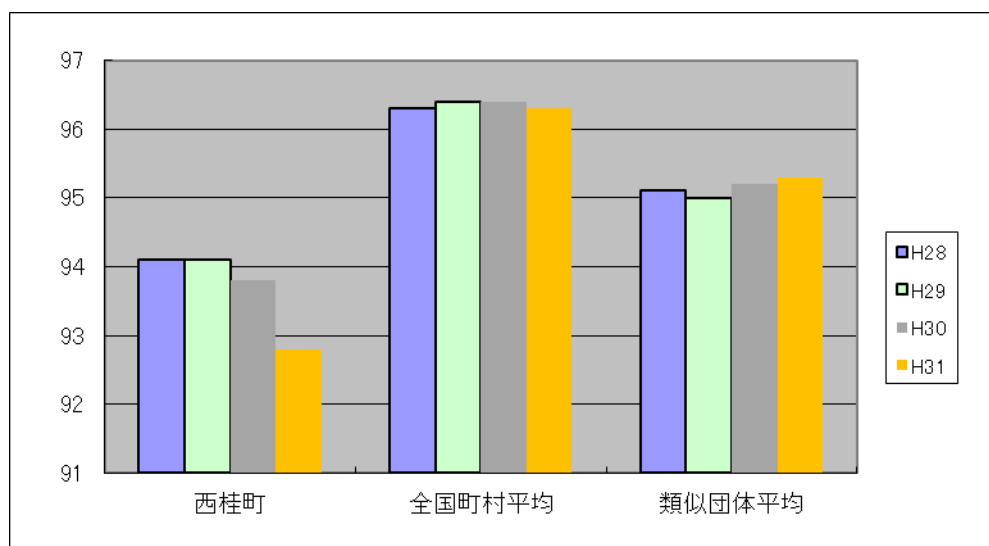
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費			計 B
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	
30年度	人 47	千円 162,421	千円 22,120	千円 63,112	千円 247,653

(参考)一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
千円 5,269	千円 5,469

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、29年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



ラスパイレス指数	H28	H29	H30	H31
西桂町	94.1	93.6	93.8	92.8
全国町村平均	96.3	96.4	96.4	96.3
類似団体平均	95.1	95.0	95.2	95.3

- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
- 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
- 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 31年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

--

(4) 給与改定の状況

※西桂町は人事委員会を設置していません。

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A - B	勧告 (改定率)		
年度	円	円	円 (%)	%	%	% 0.15

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給（期末・勤勉手当）

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A - B	勧告 (改定月数)		
年度	月	月	月	月	月	月 4.4

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施] 未実施]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

(給料表の改定実施時期)

②地域手当の見直し

※西桂町では地域手当の制度はありません。

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

(6)特記事項

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（31年4月1日現在）

① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
西桂町	41.5 歳	312,624 円	362,257 円	337,888 円
山梨県	42.9 歳	325,365 円	412,987 円	368,214 円
国	43.4 歳	329,433 円	—	411,123 円
類似団体	40.5 歳	291,820 円	342,831 円	317,494 円

② 技能労務職

※西桂町では技能労務職を採用していません。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
- また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（31年4月1日現在）

区 分		西桂町	山梨県	国
一般行政職	大学卒	180,700円	188,604円	180,700 円
	高校卒	148,600円	154,147円	148,600 円
看護保健職	大学卒	210,900円	216,400円	—
		—	—	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（31年4月1日現在）

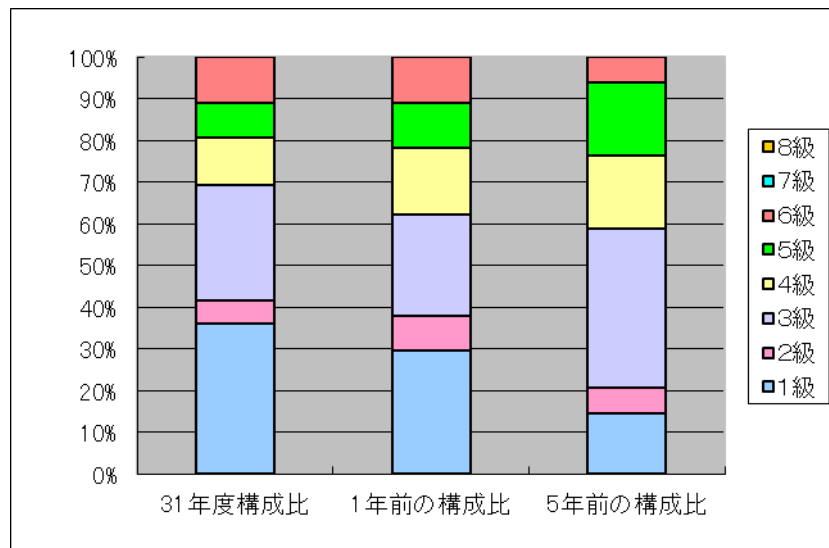
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	— 円	320,200 円	349,600 円	393,400 円
	高校卒	237,400 円	299,000 円	327,300 円	— 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

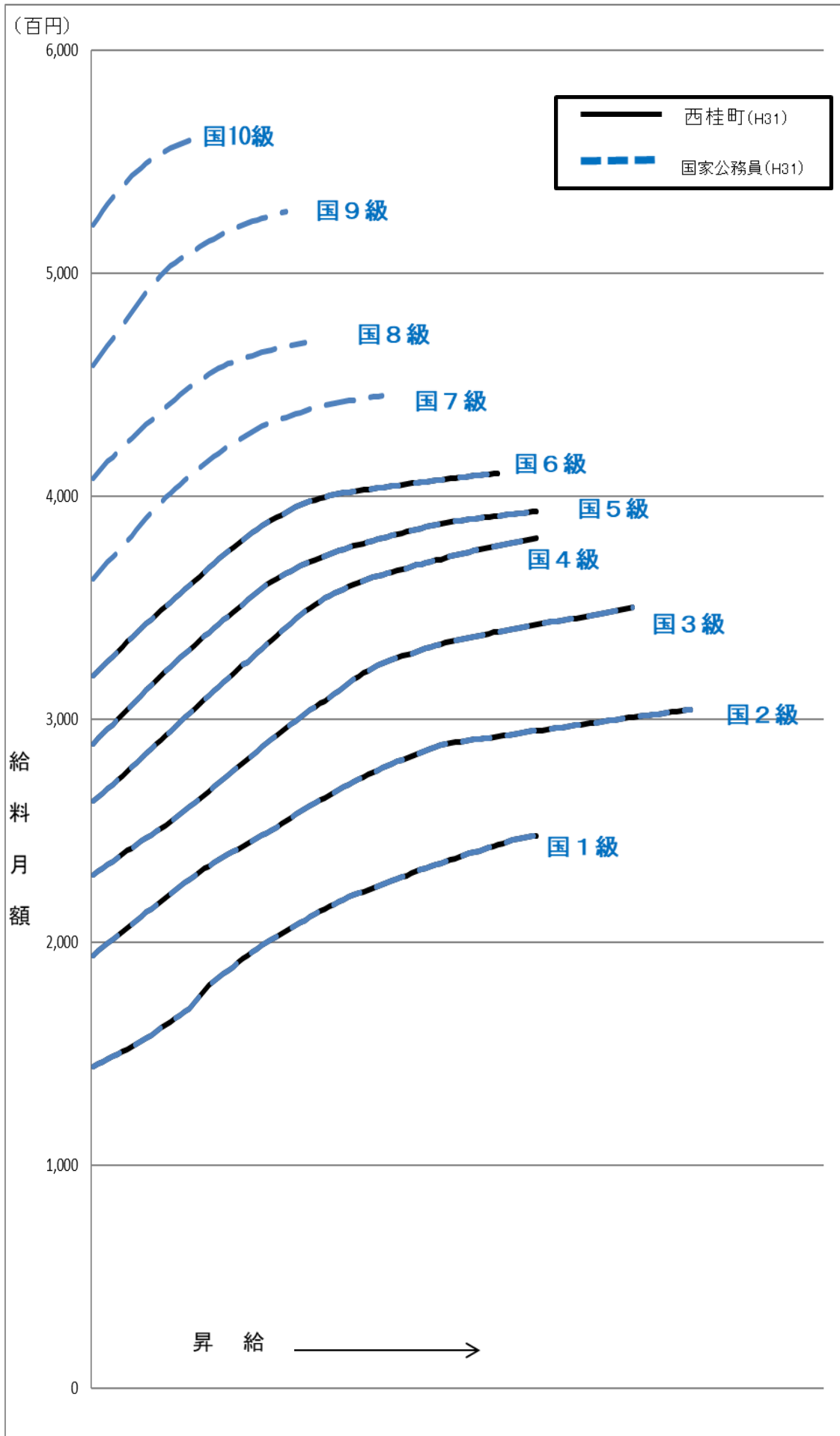
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（31年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事、主事補の職務	13人	36.1%	144,100円	247,600円
2級	主任の職務	2人	5.6%	194,000円	304,200円
3級	主幹、係長の職務	10人	27.8%	230,000円	350,000円
4級	課長補佐の職務	4人	11.1%	263,000円	381,000円
5級	課長	3人	8.3%	288,900円	393,000円
6級	困難な業務を掌る課長の職務	4人	11.1%	319,200円	410,200円

- (注) 1 西桂町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



- (注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)



西桂町の
1～6級は
国の1～6級に
相当します。

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成 31 年 4 月 2 日から 令和 2 年 4 月 1 日まで における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分	○		○	
上位、標準の区分	○		○	
標準、下位の区	○		○	
標準の区分のみ（一律）		○		○
ロ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

西桂町	山梨県	国
1人当たり平均支給額 (30年度) 1,408 千円	1人当たり平均支給額 (30年度) 1,709 千円	—
(30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45)月分 (0.9)月分	(30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45)月分 (0.9)月分	(30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45)月分 (0.9)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5～20% ・管理職加算10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5～20% ・管理職加算10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

平成 30 年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	昇給可能な成績率	昇給実績がある成績率	昇給可能な成績率	昇給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	
上位、標準の成績率	○		○	
標準、下位の成績率	○	○	○	○
標準の成績率のみ（一律）				
ロ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当（31年4月1日現在）

西桂町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置（2%～45%）			定年前早期退職特例措置（割増率2～45%）		
（退職時特別昇給）					
1人当たり平均支給額 <u>14,567</u> 千円					

(3) 地域手当（31年4月1日現在）

※西桂町では地域手当の制度はありません。

(4) 特殊勤務手当（31年4月1日現在）

※西桂町では特殊勤務手当の制度はありません。

(5) 時間外勤務手当

支給実績（30年度）	8,084	千円
職員1人当たり平均支給年額 （30年度決算）	175	千円
支給実績（29年度）	6,726	千円
職員1人当たり平均支給年額 （29年度決算）	153	千円

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（30年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（30年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (30年度決算)
扶養手当	配偶者10,000円 子等の扶養1人10,000円 特定扶養は5,000円加算	同じ	なし	千円 3,779	円 236,187
住居手当	借家で家賃12,000円を超える場合に限り、家賃の額に応じ27,000円を限度に支給	同じ	なし	千円 2,365	円 337,857
通勤手当	自動車等を使用する場合、通勤距離に応じて月額2,000円から支給	同じ	なし	千円 790	円 79,000
管理職手当	課長5・6級	同じ	なし	千円 6,203	円 620,300
日直手当	勤務1回につき4,400円	同じ	なし	千円 539	円 22,458

5 特別職の報酬等の状況（31年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額 等
給 料	町 長	580,000円 () 0円)	(参考) 類似団体における最高/最低額
			840,000円 / 416,500円
報 酬	議 長	200,000円 () 円)	395,000円 / 160,000円
	副 議 長	160,000円 () 円)	310,000円 / 140,000円
	議 員	145,000円 () 円)	290,000円 / 130,000円
期 末 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(30年度支給割合) 3.10 月分	
	議 長 副 議 長 議 員	(30年度支給割合) 3.35 月分	
退 職 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(算定方式)	(1期の手当額) (支給時期)
	備 考	退職した日の給料月額×在職月数×42/100	

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、
 1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

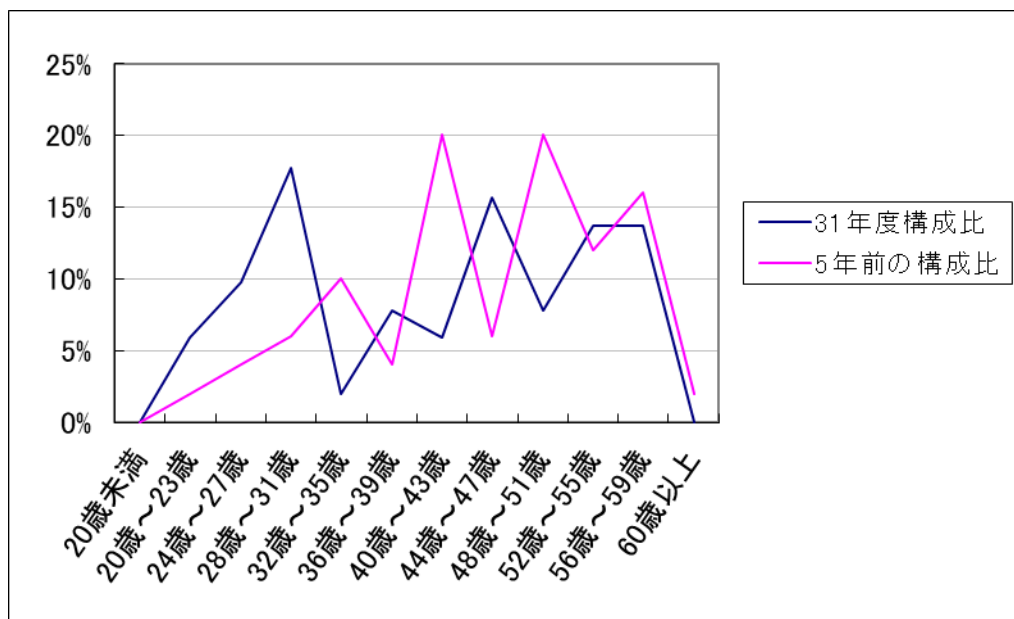
(各年4月1日現在)

部 門		区 分		職 員 数		対 前 年 数 増 減	主 な 増 減 理 由
		平成30年	平成31年	平成30年	平成31年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会 総 務 税 務 労 働 農 林 水 産 商 工 土 木	1 13 3 0 2 2 3	1 14 4 0 1 2 3	0 1 1 0 -1 0 0	2020オリンピック・パラリンピック開催に伴う増	
	小 計		24	25	1		
	福 祉 関 係	民 生 衛 生	14 5	13 4	-1 -1	<参考> 人口1万人当たり職員数 97.58人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 170.84人)	
	小 計		19	17	-2		
	一 般 行 政 部 門		43	42	-1		
		教 育 部 門		4	4	0	慢性的な人員不足に伴う増
	普 通 会 計 計		47	46	-1	<参考> 人口1万人当たり職員数 106.87人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 198.06人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	水 道		1	1	0		
	下 水 道		1	1	0		
	国 民 健 康 保 険		2	2	0		
	介 護 保 険		1	1	0		
小 計		5	5	0			
合 計		52	51	-1	<参考> 人口1万人当たり職員数 118.49人		
		[58]	[58]				

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（31年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	3人	5人	9人	1人	4人	3人	8人	4人	7人	7人	0人	51人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別	26年	27年	28年	29年	30年	31年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	41	40	39	41	43	43	2(4.8%)
教育	4	2	3	3	4	4	(%)
消防							(%)
普通会計計	45	43	42	44	47	47	2(4.4%)
公営企業等会計計	5	5	5	5	5	5	0(%)
総合計	50	50	47	49	52	52	2(4.0%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

※西桂町で地方公共企業法を全部適用する公営企業に該当する事業はありません。